

JUDETUL DAMBOVITA
PRIMARIA COMUNEI PRODULESTI
Proces-verbal de afisare la sediul institutiei/avizier si pe site, azi data : 15.03.2023
Nr. 2301/15.03.2022

Transparența veniturilor salariale
Conform legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
Nivelul brut al salariilor de baza aflate in plata la data de 31.03.2023

a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încălzire sau indemnizația lunară, după caz

1) funcții de demnitate publica	Salariu baza/brut	Coefficient
Primar	9360	4,50
Viceprimar	7280	3,50

2) funcții publice de conducere	Salariu baza/brut	Coefficient, grad II
secretar u.a.t.	7197	3,46

3) a) funcții publice de execuție	Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
	Salariu de bază					
Inspector superior	5408	2.60	-	-	-	-
Consilier, Inspector superior	5408	2.60	-	7050	-	6734
Consilier, Inspector principal	4077	1.96	4383	7050	-	6734
Consilier, Inspector asistent	3474	1.67	4602	-	-	5076
Consilier, Inspector debutant	3224	1.55	-	-	-	-

3) b) funcții contractuale	Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
	Salariu de bază					
Administrator (M) - II	2558	1,23	2750	2888	3032	3108
Portar, paznic, pompier, guard (M,G)	2392	1,15	-	-	2835	2906
Sofer (M,G) - II	2955	1.44	-	3088	3381	3639
Muncitor calificat (M,G) -IV	2517	1.21	-	2841	2983	-

	Gradația	Salariu de baza
Bibliotecar	5	4229
Referent cultural	5	3549
Asistent medical comunitar	2	4402

Alte drepturi salariale:

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza acordării acestora,

- În conformitate cu art. 15 din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;

- În conformitate cu art. 22 din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și prevederile H.G. nr. 751/2018, persoanele cu handicap grav sau accentuat beneficiază pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază.

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora, 1.450 lei/ salarial/an, conform OUG nr. 8/2009, cu modificările și completările ulterioare,

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia, - 347 lei/lună/persoană x 12 luni = 4.164 lei/an/persoană, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. conform Legii nr. 153/2017 - art. 18 alin.(1), OUG nr. 114/2018 și art. 36 alin.(1) OUG nr. 8/2009, cu modificările și completările ulterioare

Notă: Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite și nici secretarului general al comunei.

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora NU ESTE CAZUL,

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora,

- În conformitate cu art. 15 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli

- În conformitate cu art. 1 alin. (5) din O.U.G. nr. 114/2018, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna ianuarie 2022, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceeași condiții.

